

INFORME ACTIVIDAD UPMPLEO DURANTE CURSO ACADÉMICO 20/21

En relación a la actividad que hemos llevado a cabo desde UPMPLEO en el curso académico 20/21 tenemos que distinguir entre iniciativas con interacción de empresas y alumnos de forma dinámica en tiempo real, como es el caso de la XVI Feria Virtual de Empleo UPM y Agenda Talent UPM y la actividad de los portales de empleo UPM.

1 – XV FERIA VIRTUAL DE EMPLEO Y AGENDA TALENT	1
2- XVI FERIA VIRTUAL DE EMPLEO Y AGENDA TALENT	1
3- PORTALES DE EMPLEO	2
3.1 Portal de empleo JobTeaser-UPM	2
3.1.1 OFERTAS DE TABAJO	2
3.1.2 EVENTOS VINCULADOS A PROGRAMAS DE EMPLEO DE DISTINTAS EMPRESAS EN EL PORTAL ..	3
3.2 PORTAL DE EMPLEO www.coie.upm.es/empleo	3
4. CONVENIOS ESPECÍFICAMENTE TRATADOS CON ENTIDADES COLABORADORAS	3

1 – XV FERIA VIRTUAL DE EMPLEO Y AGENDA TALENT

Durante esta edición celebrada en noviembre de 2020, **han participado un total de 51 empresas que han ofertado 174 vacantes.**

En la agenda Talent empresas como Deloitte, Human Age o Universia han impartido ponencias con el objeto de orientar a los titulados sobre algunas de las oportunidades profesionales ofrecidas por el entorno empresarial.

En esta edición UPM comenzó a presentar el funcionamiento del portal de empleo JobTeaserUPM.

En la web de la Universidad se ha publicado un informe detallado de la agenda y evolución de la iniciativa [INFORME](#)

2- XVI FERIA VIRTUAL DE EMPLEO Y AGENDA TALENT

En la XVI Feria Virtual de Empleo, celebrada en abril de 2021, **han participado 93 entidades.** Los titulados registrados han sido 1403 que ha interactuado de forma muy activa con todas las empresas manteniendo entrevistas y asistiendo a las más de 40 presentaciones hechas por empresas durante los 3 días de Feria.

En la Agenda Talent UPM se han llevado a cabo ponencias de expertos tales como responsable de línea aérea de Metro de Madrid o experto en Gemelos Digitales de ACCENTURE valorados muy positivamente por los estudiantes. Alguna de estas presentaciones se ha pospuesto y tendrá lugar durante el mes de septiembre.

La valoración que los asistentes a la XVI Feria Virtual han hecho según la encuesta que hemos pasado desde Empleo UPM, en la que la valoración posible es de 0 a 10, ha sido la siguiente:

Valore si la difusión de esta XVI Feria Virtual de Empleo ha sido, en su opinión, adecuada.	7,18
La información ofrecida en la XVI Feria Virtual de Empleo UPM ¿es útil?	7,62
Valore, la visualización del contenido expuesto por las empresas.	7,47
interacción con la empresa y la atención de las cuestiones planteadas por usted en los stands ¿se ha atendido adecuadamente?	7,29
Indique en qué medida considera que la Universidad debe mantener este tipo de eventos.	9,51

Por otro lado, la actividad en nuestros portales de empleo durante este curso que ha sido difícil para el empleo ya que está marcado por la situación de ERES y ERTES.

3- PORTALES DE EMPLEO

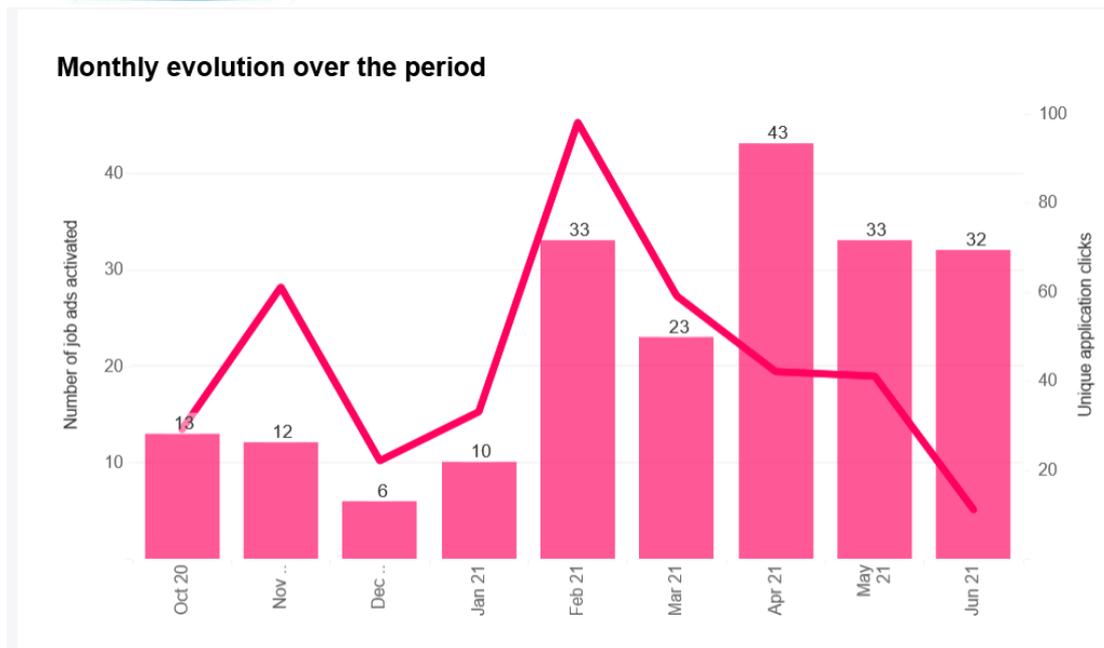
3.1 Portal de empleo JobTeaser-UPM

En este sitio web se difunde tanto Trabajo como Seminarios o Ponencias vinculadas a programas de empleo.

3.1.1 OFERTAS DE TABAJO

El número de total de ofertas de trabajo en el portal de empleo, para titulados UPM, ha sido de 205 de las cuales el 85 por ciento ofertaban un puesto de trabajo en español.

El 57 por ciento del total de ofertas de trabajo proponen dedicación a tiempo completo, y el 25 por ciento ofrecen un puesto trabajo con contratación superior a 3 años.



3.1.2 EVENTOS VINCULADOS A PROGRAMAS DE EMPLEO DE DISTINTAS EMPRESAS EN EL PORTAL

Desde **UPMPLEO** hemos difundido en el sitio web **25 eventos** destinados a fomentar el mayor conocimiento de empleadores y sus ofertas de trabajo.

En este mismo sitio web los usuarios han podido ver 1103 propuesta de conferencias, ponencias y cursos sobre la preparación para la carrera profesional.

3.2 PORTAL DE EMPLEO www.coie.upm.es/empleo

El total de ofertas de trabajo publicadas en este sitio web ha sido **590** de las cuales el **75 por ciento** corresponde con la tipología de contrato laboral en prácticas, posiblemente debido a la bonificación del 100 por 100 de los gastos de cotización es la forma más utilizada en este momento para ofertar el primer empleo.

Pueden observarse diferencias entre ambos portales dado que el contrato en prácticas es el más ofertado en el portal de empleo que funciona como una extensión de la plataforma de prácticas y la tipología del contrato ofertado en él es distinta de la tipología de contratos ofertados en el Portal JobTeaser UPM.

4. CONVENIOS ESPECÍFICAMENTE TRATADOS CON ENTIDADES COLABORADORAS



Durante el curso 20/21 se **ha llevado a cabo la redacción y formalización de un total de 96 convenios con entidades que requieren un tratamiento específico** de las cuestiones tratadas en el convenio de cooperación educativa por cuestiones diversas tales como imagen institucional o protección de datos.

En este sentido se ha tratado con empresas públicas, organismos autónomos, universidades públicas o multinacionales.